

Mae dyletswyddau penodol Deddf Cydraddoldeb 2010 i Gymru yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau cyhoeddus gyhoeddi gwybodaeth am gyflogaeth ar 31 Mawrth bob blwyddyn. Mae'r adroddiad canlynol yn amlinellu'r wybodaeth am gyflogaeth ar gyfer Prifysgol De Cymru (PDC) ar gyfer 1 Ebrill 2019 i 31 Mawrth 2020. Lle y bo'n bosibl, cynhwyswyd ystadegau meincnodi o'r Uned Her Cydraddoldeb.

Trosolwg o Nodweddion Gwarchoddedig

Ar 31 Mawrth 2020, cyflogwyd 1899 o staff yn PDC (ac eithrio'r rhai ar gontractau achlysurol a chontractau â thâl fesul awr).

Oedran:	Mae'r gyfran fwyaf o staff rhwng 50 a 54 oed; y gyfran leiaf o staff rhwng 16 a 19 oed a 65 oed a throsodd.
Anabledd:	Datganwyd anabledd gan 6.02% o'r staff.
Hil:	Mae 92.31% o'r staff o ethnigrwydd Gwyn/5.79% yn ethnigrwydd Du, Asiaidd, Tsieineaidd, Arabaidd, Cymysg neu Ethnigrwydd Arall. Mae'n well gan 1.9% o staff beidio â dweud.
Rhyw:	Mae 53.98% yn ferched/46.02% yn ddynion.
Cyfeiriadedd rhywiol:	Mae 38.5% o'r staff yn heterorywiol, 2.76% yn LGBTQ+, ac nid yw 58.7% o'r staff wedi gwneud datganiad.
Crefydd a Chred:	Nid oes gan 28.68% o'r staff unrhyw grefydd; mae 21.53% yn Gristnogol; 4.49% o'r staff yw Hindŵiaid, Mwslimiaid, Iddewon, Bwdhaidd, Sikh, Ysbrydol neu unrhyw grefydd arall. Mae'n well gan y 45.31% sy'n weddill 'beidio â dweud' neu nid ydynt wedi gwneud datganiad.

Proffil Staff

Mae'r data yn yr adran hon yn seiliedig ar staff a gyflogir yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020.

Oedran

- 50-54 yw'r grŵp oedran mwyaf cyffredin ar gyfer staff PDC (15.76%).
- Mae data'r sector yn dangos mai'r band oedran mwyaf cyffredin yw 30-34 (14.3%).

Ffigur 1: Cyfran staff PDC yn ôl band oedran

Band Oedran	2017/18	2018/19	2019/20	Sector
16 - 19	0.05%	0.05%	0.05%	5.9%
20 - 24	1.83%	1.83%	1.38%	
25 - 29	4.58%	4.58%	5.89%	10.9%
30 - 34	10.88%	10.88%	8.92%	14.3%
35 - 39	14.60%	14.60%	14.65%	14.1%
40 - 44	14.89%	14.98%	15.66%	12.5%
45 - 49	16.27%	16.27%	15.66%	12.6%
50 - 54	16.16%	16.16%	15.76%	12.3%
55 - 59	13.36%	13.36%	13.23%	9.7%
60 - 64	5.98%	5.12%	6.58%	5.4%
65+	1.29%	1.29%	1.91%	2.4%

Ffigur 2: Staff PDC yn ôl oedran wedi'i rannu yn ôl patrwm gwaith

Band Oedran	Amser llawn	Rhan-amser
16 - 19	0.1%	0.0%
20 - 24	1.6%	0.6%
25 - 29	6.8%	3.2%
30 - 34	9.4%	8.7%
35 - 39	14.5%	14.5%
40 - 44	15.8%	14.9%
45 - 49	15.3%	16.5%
50 - 54	15.5%	16.5%
55 - 59	13.8%	11.9%
60 - 64	6.0%	9.1%
65+	1.3%	4.2%

Anabledd

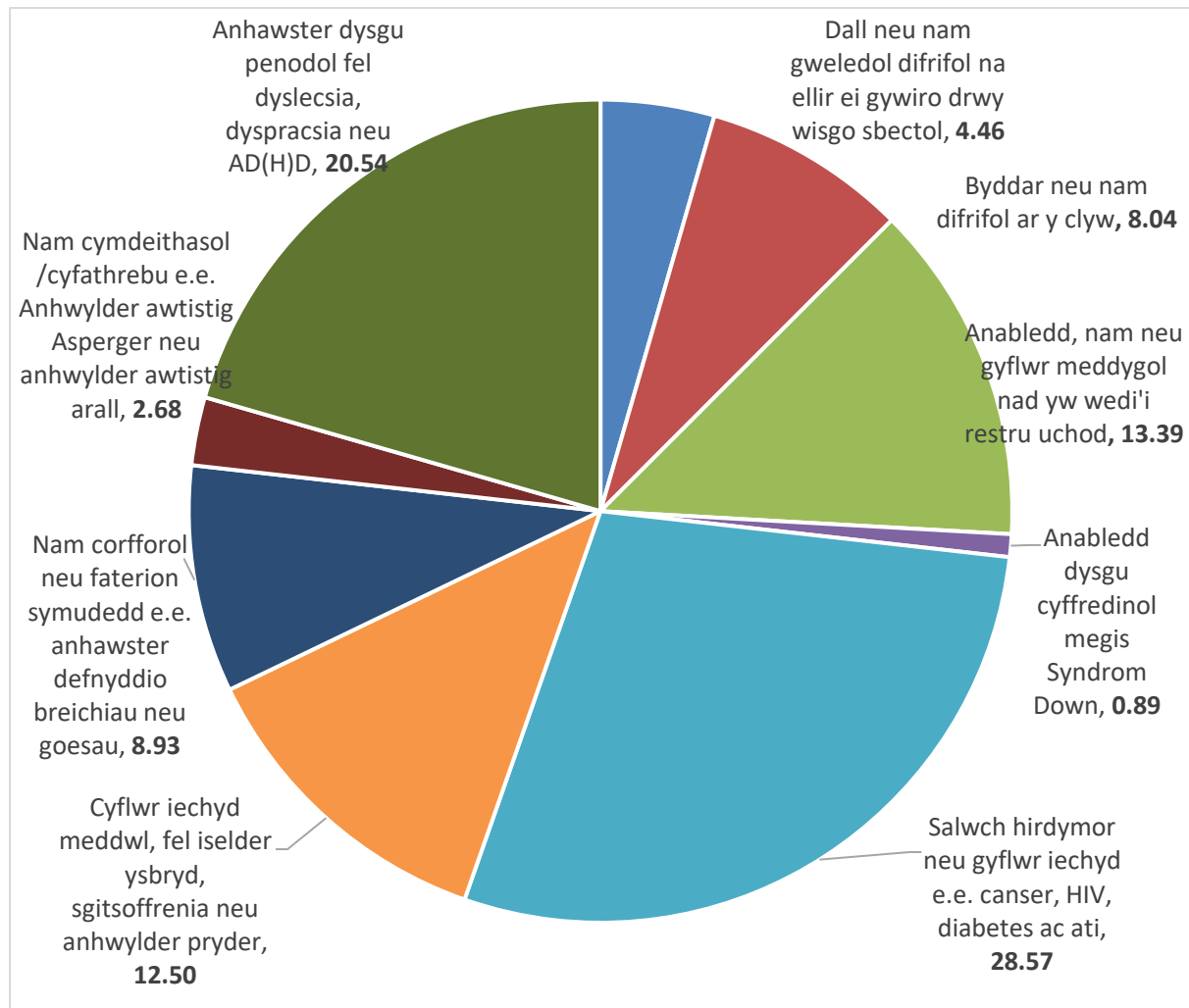
- Dywedodd 6.02% o staff PDC fod ganddynt anabledd. Mae hyn yn uwch na chyfraddau datgan a nodwyd gan gymaryddion sector SAU y DU.
- Gostyngodd peidio â datgelu a gwrthodwyd gwybodaeth i 15.33%.

Ffigur 3: Datganiad Anabledd Staff fesul blwyddyn gyda chymarydd sector

Anabledd	2017/18 %	2018/19 %	2019/20 %	Sector SAU y DU	Sector SAU Cymru
				2019 %	2019 %
Oes	6.09%	6.48%	6.02%	5%	5.7%
Nac oes	73.18%	76.83%	78.64%	92.2%	90.6%
Gwrthodwyd gwybodaeth/heb ei ddatgelu	20.73%	16.69%	15.33%	2.8%	3.7%

Gellir gweld dadansoddiad o anableddau a gofnodwyd yn y siart isod.

Ffigur 4: % Gwahanol Fathau o anabledd a gofnodwyd yn PDC



Hunaniaeth o ran Rhywedd

Mae PDC yn casglu data ar staff sydd wedi newid eu rhyw o'r hyn a neilltuwyd ar enedigaeth. Fel gyda phob nodwedd warchoddedig, gall staff ddatgelu'r wybodaeth hon yn ystod y broses recriwtio, neu drwy'r system Adnoddau Dynol hunanwasanaeth. Gan fod y wybodaeth hon yn ymwneud â nifer fach o staff a'i bod yn cael ei dosbarthu fel data personol sensitif, nis cyhoeddir yn yr adroddiad hwn.

Ethnigrwydd

- Mae 91.88% o staff PDC yn wyn.
- Mae 6.29% o'r staff yn Bobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig, o'i gymharu â 12.9% a gofnodwyd yn y sector.
- Nid yw 1.9% o'r staff wedi gwneud datganiad.

Ffigur 5: Crynodeb o Ethnigrwydd staff PDC

Ethnigrwydd	2017/18		2018/19		2019/20		% Sector 2019
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	
Gwyn	1732	93.3%	1753	92.3%	1763	91.9%	81%
Du a Lleiafrifoedd Ethnig	91	4.9%	110	5.8%	119	6.2%	12.9%
Anhysbys/Mae'n well gen i beidio â dweud	34	1.8%	36	1.9%	36	1.9%	6%
Cyfanswm	1857	100%	1899	100	1918	100%	100%

Mae dadansoddiad o boblogaeth BAME y staff fel a ganlyn:

- Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig: 52.9% (52.7% yn 2018/19)
- Du neu Ddu Prydeinig: 21.8% (19.09% yn 2018/19)
- Cymysg: 11% (10% yn 2018/19)
- Grŵp ethnig arall: 14.3% (18.18% yn 2018/19)

Nid yw'r grwpiau ethnig wedi'u rhannu'n categorïau pellach oherwydd niferoedd isel o staff mewn rhai grwpiau. Mae'r dadansoddiad yn dangos, er bod nifer y staff BAME wedi aros yn sefydlog, y gallai'r aelodau unigol o staff fod wedi newid.

Crefydd

Mae lefelau'r rhai nad ydynt yn dymuno datgan - "Mae'n well gen i beidio â dweud" wedi gostwng o 54.2% yn 2018-19 i 41.87% 19-20. Mae angen gwneud rhagor o waith i wella cyfradd datgan.

Ffigur 6: Crefydd PDC a statws cred

Crefydd a Chred	2017/18	2018/19	2019/20
	% staff	% staff	% staff
Dim datganiad/Mae'n well gen i beidio â dweud	50.58%	45.80%	45.31%
Dim crefydd	25.54%	25.50%	28.68%
Bwdhaidd	0.42%	0.42%	0.42%
Cristnogol	20.16%	20.30%	21.53%
Hindŵaidd	0.47%	0.47%	0.47%
Iddewig	0%	0%	0%
Mwslimaidd	1%	1%	1.15%
Sikh	0.11%	0.10%	0.10%
Ysbrydol	1.21%	1.26%	1.15%
Unrhyw grefydd neu gred arall	1%	1%	1.20%

Cyfeiriadedd rhywiol

Mae'r tabl canlynol yn dangos cyfeiriadedd rhywiol staff PDC. Cyfeiriadedd rhywiol Anrhywiol, Bi/Deurywiol, Dyn Hoyw, Menyw Hoyw/Lesbiaidd, Arall a Cwiar wedi'u grwpio'n LGBTQ+.

Ffigur 7 – Cyfeiriadedd Rhywiol yn PDC

Cyfeiriadedd Rhywiol	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
	% staff	% staff	% staff	% staff
Dim datganiad/Mae'n well gen i beidio â dweud	77.54%	60.99%	60.66%	58.70%
LGBT+	1.62%	3.11%	2.63%	2.76%
Heterorywiol/syth	20.84%	36.36%	36.70%	38.50%

O'r 58.7% o ddiffyg datganiadau, mae'n well gan 3.7% o'r rhain beidio â dweud. Er y bu cynnydd bach yng nghyfran y datganiadau cyfeiriadedd rhywiol (2.12%), mae angen gwneud rhagor o waith ar gynyddu datganiadau.

Rhyw

Mae'r Ddeddf Cydraddoldeb yn ei gwneud yn ofynnol i bob awdurdod cyhoeddus gyflwyno data ar gyfer dynion a merched wedi'u dadansoddi yn ôl: swydd, gradd, cyflog, math o gontract a phatrwm gwaith.

- Mae 53.98% o'r staff yn ferched; mae 46.02% yn ddynion.
- Yn SAU y DU mae 54.4% o'r staff yn ferched, 45.6% yn ddynion. Mae hyn yn debyg yn fras i PDC.
- Yn SAU Cymru, mae'r rhaniad rhwng y rhywiau yn 54.5% yn ferched a 45.5% yn ddynion. Mae gan PDC gydbwysedd rhwng y rhywiau ychydig yn fwy hyd yn oed na chyfartaledd SAU Cymru.

Rhyw a Math o Swydd**Ffigur 8: Cyfran categori staff yn ôl Rhyw**

	Academaidd ac Ymchwil		Uwch Staff Rheoli		Staff Cymorth a Phroffesiynol	
	% yr holl staff	% dadansoddiad o'r categori	% yr holl staff	% dadansoddiad o'r categori	% yr holl staff	% dadansoddiad o'r categori
Merched	18.58%	43%	0.32%	50%	35.14%	63%
Dynion	24.58%	57%	0.32%	50%	21.07%	37%
Cyfanswm	43.16%	100%	0.64%	100%	56.21%	100%

RECRIWTIO

Mae darpariaethau gwybodaeth cyflogaeth y Ddeddf Cydraddoldeb yn ei gwneud yn ofynnol i ni gyhoeddi data ar gyfer pob nodwedd warchoddedig ar gyfer pobl sydd wedi gwneud cais am swydd rhwng 1 Ebrill 2019 a Mawrth 2020 a'r rhai sydd wedi gwneud cais am swydd wahanol o fewn PDC, gan nodi faint oedd yn llwyddiannus ac aflwyddiannus. Mae'r wybodaeth ganlynol yn manylu ar ganran y bobl o bob grŵp gwarchoddedig sydd wedi gwneud cais am swydd o fewn PDC, sydd wedi cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad ac sydd wedi cael cynnig a derbyn y swydd.

Mae'r data ar gyfer pob ymgeisydd, y rhai sydd wedi gwneud cais yn fewnol ac ymgeiswyr allanol.

Seilir y data ar 1702 o geisiadau, 501 o ymgeiswyr yn cael eu rhoi ar y rhestr fer a 317 o swyddi'n cael eu cynnig.

Oedran

Mae darpariaethau gwybodaeth cyflogaeth y Ddeddf Cydraddoldeb yn ei gwneud yn ofynnol i ni gyhoeddi data ar gyfer pob nodwedd warchoddedig ar gyfer pobl sydd wedi gwneud cais am swydd rhwng 1 Ebrill 2019 a Mawrth 2020 a'r rhai sydd wedi gwneud cais am swydd wahanol o fewn PDC, gan nodi faint oedd yn llwyddiannus a faint nad oeddent. Mae'r wybodaeth ganlynol yn manylu ar ganran y bobl o bob grŵp gwarchoddedig sydd wedi gwneud cais am swydd o fewn PDC, sydd wedi cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad ac sydd wedi cael cynnig a derbyn y swydd.

Mae'r data ar gyfer pob ymgeisydd, y rhai sydd wedi gwneud cais yn fewnol ac ymgeiswyr allanol.

Mae'r data'n seiliedig ar 1702 o geisiadau, 501 o ymgeiswyr yn cael eu rhoi ar y rhestr fer a 317 o swyddi'n cael eu cynnig.

Mae'r tablau canlynol yn cyflwyno data ar gyfer oedran a'r broses recriwtio.

Ffigur 9: Oedran a Recriwtio PDC %

Grŵp Oedran	Ceisiadau a dderbyniwyd	Ar y rhestr fer ar gyfer cyfweiliad	Cynnig ffurfiol wedi'i wneud a'i dderbyn
16 - 19	0.4%	0.2%	0.0%
20 - 24	13.7%	8.1%	9.0%
25 - 29	20.4%	18.4%	20.6%
30 - 34	16.0%	16.1%	15.2%
35 - 39	14.9%	17.6%	17.7%
40 - 44	10.3%	13.2%	11.2%
45 - 49	9.8%	13.2%	14.8%
50 - 54	6.3%	7.6%	7.2%
55 - 59	5.2%	4.3%	3.6%
60 - 64	2.1%	1.2%	0.7%
65+	0.7%	0.0%	0.0%

Anabledd

Mae'r tablau canlynol yn dangos y broses recriwtio yn ôl anabledd. Nid yw'r data wedi'i rannu'n fathau o namau oherwydd y niferoedd isel o ddatganiadau ym mhob categori.

Ffigur 10: Anabledd a Recriwtio PDC %

Anabledd	2017/2018			2018/19			2019/20		
	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn
Anabl	8.60%	7.70%	5.50%	8.56%	7.29%	7.28%	8.7%	9.1%	9.4%
Mae'n well gen i beidio â dweud	2%	2.20%	1.60%	2.25%	2.83%	2.13%	1.6%	1.9%	1.4%
Dim anabledd hysbys	84.10%	73.70%	70.50%	89.19%	89.88%	90.59%	89.7%	89.0%	89.2%
Dim Ymateb	5.30%	16.30%	22.40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Hunaniaeth o ran Rhywedd

Mae nifer fach o ymgeiswyr, ymgeiswyr ar y rhestr fer ac ymgeiswyr a apwyntiwyd sydd wedi datgan bod eu hunaniaeth o ran rhywedd yn wahanol i'w rhyw a neilltuwyd ar enedigaeth. Oherwydd natur sensitif y data hwn, nid yw wedi'i gyhoeddi yn yr adroddiad hwn, ond bydd yn parhau i gael ei fonitro'n flynyddol.

Ethnigrwydd

Ffigur 11: Hil a Recriwtio PDC

Ethnigrwydd	2017/18			2018/19			2019/20		
	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn
BAME	14.2%	8.3%	8.3%	19.6%	14.6%	12.7%	19.5%	10.3%	9.8%
Gwyn	78.5%	76.4%	75.2%	78.2%	83.9%	85.9%	78.7%	88.6%	89.5%
Ddim yn hysbys/mae'n well gen i beidio â dweud/dim ymateb	7.3%	15.4%	16.5%	2.1%	1.4%	1.2%	1.8%	1.1%	0.7%

Crefydd a Chred

Mae crefydd neu gred wedi'u grwpio oherwydd datganiadau isel ar draws pob un.

Ffigur 12: Crefydd a Chred a Recriwtio PDC

Crefydd neu Gred	2017/18			2018/19			2019/20		
	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn
Dim crefydd	50.1%	46.7%	45.8%	52.1%	53.5%	53.4%	51.9%	61.2%	63.9%
Crefydd neu gred	45.4%	49.8%	51.3%	43.7%	41.6%	42.4%	43.7%	36.4%	33.2%
Mae'n well gen i beidio â dweud	4.5%	3.5%	2.9%	4.2%	4.9%	4.2%	4.3%	2.5%	2.9%

Rhyw

- Mae 56.3% o ymgeiswyr yn ferched a gwneir 60.3% o'r cynigion i staff sy'n ferched.

Ffigur 13: Rhyw a Recriwtio PDC

Rhyw	2017/18			2018/19			2019/20		
	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn
Mae'n well gen i beidio â dweud	6.4%	15.2%	16.7%	1.2%	1.2%	1.2%	0.8%	0.2%	0.4%
Dynion	40.2%	37.0%	38.8%	40.2%	37.7%	35.6%	42.8%	38.6%	39.4%
Merched	53.5%	47.7%	44.6%	58.6%	61.1%	63.3%	56.3%	61.2%	60.3%

Cyfeiriadedd Rhywiol

- Mae'r mwyafrif (83.1%) o ymgeiswyr yn diffinio'u hunain fel rhai 'heterorywiol'. Mae'n ymddangos bod recriwtio cymharol gymharol rhwng ceisiadau o wahanol gyfeiriadedd rhywiol ac yna'r rhai sydd ar y rhestr fer ac yna'n cael cynnig y swyddi.

Ffigur 14: Cyfeiriadedd Rhywiol a Recriwtio PDC

Cyfeiriadedd Rhywiol	2017/18			2018/19			2019/20		
	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn	% Ceisiadau	% Ar y rhestr fer	% Cynnig ffurfiol wedi' i wneud a' i dderbyn
LGBTQ+	6.6%	6.1%	6.0%	9.7%	6.9%	4.8%	10.3%	7.6%	9.0%
Heterorywiol	82.0%	74.5%	73.6%	82.5%	85.0%	90.4%	83.1%	87.2%	85.6%
Mae'n well gen i beidio â dweud	11.4%	19.3%	20.5%	7.7%	8.1%	4.8%	6.5%	5.2%	5.4%

HYFFORDDIANT

Rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020, roedd 3516 cofnod o weithgarwch hyfforddiant. Mae'r rhain yn cynnwys: gweithdai, e-ddysgu, cynadleddau, seminarau a chysiau hyfforddiant. Mae PDC yn cofnodi hyfforddiant drwy ei system Adnoddau Dynol, mae'r holl staff sy'n gwneud cais i fynychu hyfforddiant drwy'r system yn llwyddiannus yn eu cais. Oherwydd datganiadau isel o gyfeiriadedd rhywiol a chrefydd/cred, cyflwynir data hyfforddiant ar gyfer oedran, anabledd, hil a rhyw.

Oedran

Mae'r tabl canlynol yn dangos canran y staff a fynychodd hyfforddiant fesul grŵp oedran, o gymharu â'r boblogaeth staff cyffredinol; gellir cymharu'r ddwy set ddata i raddau helaeth.

Ffigur 15: % y Grwpiau Oedran a fynychodd Ddigwyddiadau Hyfforddiant

Grŵp Oedran	16 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 64	65+
% a fynychodd Hyfforddiant	0%	0.7 %	6.1%	8.4%	14.8 %	16.3 %	14.5 %	18.1 %	12.9 %	6.8%	1.5%
% Staff Cyffredinol	0.1 %	1.4 %	5.8%	9.2%	15.5 %	15.6 %	15.6 %	15.7 %	13.3 %	6.8%	2.0%

Anabledd

- Mynychodd staff anabl 5.78% o ddigwyddiadau hyfforddiant, o gymharu â 6.48% o staff anabl yn y boblogaeth gyffredinol; felly mae canran y staff anabl sy'n cael mynediad i ddigwyddiadau hyfforddiant yn unol â chyfansoddiad y gweithlu.

Ffigur 16: % Cyflogeion Anabl a fynychodd Ddigwyddiadau Hyfforddiant

Anabledd	%	% Staff Cyffredinol
Oes	63.6%	79.2%
Nac oes	10.6%	7.0%
Ddim yn hysbys	25.7%	13.7%

Hil

- Roedd 5.64% o'r staff a fynychodd ddigwyddiadau hyfforddiant yn dod o gefndir BAME; mae hyn yn debyg i 5.79% o staff o'r gweithlu cyffredinol sy'n dod o gefndir BAME.

Ffigur 17: % y Grwpiau Hil a fynychodd Ddigwyddiadau Hyfforddiant

Hil	%	% Staff Cyffredinol
Dim datganiad/Mae'n well gen i beidio â dweud	1.6%	1.9%
Du a Lleiafrifoedd Ethnig	7.8%	6.2%
Gwyn	90.7%	91.9%

Rhyw

- Roedd rhaniad cyfrannol dynion:merched ar gyfer staff a fynychodd hyfforddiant dros y cyfnod hwn yn hafal i ran y boblogaeth staff gyffredinol.

Ffigur 18: % y rhywiau a fynychodd Ddigwyddiadau Hyfforddiant

Rhyw	%	% Staff Cyffredinol
Merched	53.1%	54.0%
Dynion	46.9%	46.0%

CWYNION

Cafwyd saith cwyn rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020. Roedd pump o'r rhain gan ddynion, dau gan ferched. Roedd pum achwynydd yn Wyn ac roedd y ddau arall yn BAME, nid oedd yr un ohonynt yn anabl. Ni ddatgelwyd cyfeiriadedd rhywiol a data hunaniaeth o ran rhywedd.

Cafwyd tri achos Urddas yn y Gweithle yn ystod y cyfnod hwn. Roedd dau achwynydd yn ddynion, un yn ferch ac roedd pob un yn Wyn. Nid oedd yr un o'r achwynwyr yn anabl. Ni chofnodwyd cyfeiriadedd rhywiol, crefydd a hunaniaeth o ran rhywedd ar gyfer unrhyw un.

Oherwydd y nifer fach o achosion, ni ellir dod o hyd i unrhyw arwyddocâd ystadegol. Fodd bynnag, cânt eu dadansoddi bob blwyddyn i ganfod a oes unrhyw dueddiadau'n codi.

DISGYBLU

Roedd pum aelod o staff a oedd yn destun disgyblu rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020. Roedd dwy yn ferched; roedd un yn ddynion. Gwyn oedd un; roedd un yn dod o gefndir BAME. Ni ddatgelodd yr un ohonynt eu bod yn anabl.

Oherwydd y nifer fach o achosion, ni ellir dod o hyd i unrhyw arwyddocâd ystadegol. Fodd bynnag, cânt eu dadansoddi bob blwyddyn i ganfod a oes unrhyw dueddiadau'n codi.

YMADAWYR YN ÔL NODWEDDION GWARCHODEDIG

- Gadawodd 223 o staff PDC yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020; roedd hyn yn cymharu â 315 o bobl a oedd wedi gadael yn ystod y flwyddyn flaenorol. Mae hyn yn cyfateb i 17% o'r staff presennol.
- Gadawodd y staff y Brifysgol am amrywiaeth o resymau, gan gynnwys diwedd contractau cyfnod penodol, ymddiswyddiad, ymddeoliad, diswyddo gwirfoddol a gadael i ymgymryd â swydd newydd.

Oedran

Ffigur 19: Ymadawyr PDC yn ôl Oedran

	2017/18		2018/19		2019/20	
	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC
16 – 19	0%	0.05%	0%	0.05%	0%	0.05%
20 – 24	4.66%	1.83%	4.66%	1.83%	6.00%	1.38%
25 – 29	8.07%	4.58%	8.07%	4.58%	9.68%	5.89%
30 – 34	8.70%	10.88%	8.70%	10.88%	12.44%	8.92%
35 – 39	13.98%	14.60%	13.98%	14.60%	17.97%	14.65%
40 – 44	11.49%	14.89%	11.49%	14.98%	11.52%	15.66%
45 – 49	11.80%	16.27%	11.80%	16.27%	8.30%	15.66%
50 – 54	10.25%	16.16%	10.20%	16.16%	9.22%	15.76%
55 – 59	14.29%	13.36%	14.29%	13.36%	11.10%	13.23%
60 – 64	13.35%	5.98%	13.35%	5.12%	11.10%	6.58%
65+	3.42	1.29%	3.40%	1.29%	2.74%	1.91%

Anabledd**Ffigur 20: % Statws Anabledd ymadawyr PDC**

Anabl	2017/18		2018/19		2019/20	
	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC
Ydw	6.8%	6.1%	11.6%	6.5%	6.9%	7.0%
Nac ydw	68.9%	73.2%	72.6%	76.8%	82.9%	78.7%
Gwrthodwyd gwybodaeth/heb ei ddatgelu	24.4%	20.7%	15.8%	16.7%	10.1%	14.3%

Hil

Mae'r tabl canlynol yn dangos ethnigrwydd y rhai sy'n gadael PDC ac yn cymharu â phroffil cyffredinol y staff. Mae'r tabl yn dangos bod 7.8% o'r rhai a oedd yn gadael yn dod o Grwpiau Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig o gymharu â 6.32% o'r boblogaeth staff presennol o Grwpiau Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig.

Ffigur 21: Ethnigrwydd Ymadawyr PDC o gymharu ag ethnigrwydd staff PDC

Tarddiad Ethnig	2017/18		2018/19		2019/20	
	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC	% Ymadawyr	% yr holl Staff yn PDC
Gwyn	87.5%	93.3%	94.9%	29.3%	90.0%	91.9%
Grŵp Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig	5.2%	4.9%	4.7%	5.8%	7.8%	6.2%
Gwrthodwyd gwybodaeth/Ddim yn hysbys	7.3%	1.83%	0.5%	1.9%	2.3%	1.9%

Crefydd a Chred

Dengys Tabl 26 gred grefyddol ymadawyr PDC yn ôl canran ac mae'n cymharu â phroffil cyffredinol y staff. Gan nad yw cyfrannau mawr o'r ymadawyr wedi gwneud datganiad, ni ellir tynnu unrhyw arwyddocâd o'r data. Mae monitro crefydd a chred yn faes allweddol i PDC ei ddatblygu ar gyfer adrodd yn y dyfodol.

